



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COMUNE DI BAGNATICA

PROVINCIA DI BERGAMO

ORIGINALE

INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – TRIENNIO 2018/2020 E DESTINAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE PER L'ANNO 2018.

Nr. Progr. **85**

Data **10/12/2018**

Seduta Nr. **34**

Cod. Ente: **016018**

L'anno DUEMILADICIOTTO questo giorno DIECI del mese di DICEMBRE alle ore 18:20 convocata con le prescritte modalità, nella solita sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente
MAGLI PRIMO	PRESIDENTE	S
SCARPELLINI ROBERTO	ASSESSORE	S
VAVASSORI ROBERTO	ASSESSORE	S
CARMINATI VALENTINA	ASSESSORE	N
LATINI GIORGIA	ASSESSORE	S
TOTALE Presenti 4		TOTALE Assenti 1

Assenti Giustificati i signori:

CARMINATI VALENTINA

Assenti Non Giustificati i signori:

Nessun convocato risulta assente ingiustificato

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE del Comune, D.SSA CRISCUOLI MARIA GRAZIA.

In qualità di SINDACO, il DOTT. MAGLI PRIMO assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il nuovo C.C.N.L. relativo al comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

Visto altresì l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 80 del 05/11/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 21/05/2018;

Visto in particolare l'art. 67 che disciplina le modalità di costituzione del fondo risorse decentrate a decorrere dall'anno 2018;

Rilevato che il suddetto CCNL ha confermato la suddivisione delle suddette risorse in:

- risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al fondo anche per il futuro e che costituiscono il cd. importo unico consolidato;
- risorse variabili, come previste dall'art. 67, commi 3 e 4, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo;

Considerato:

- che nel corso dell'anno 2018 è entrato in vigore, a partire dal 21.05.2018, un nuovo CCNL per il Comparto Enti locali che ha modificato istituti contrattuali e relativi criteri in maniera anche significativa;
- che il suddetto nuovo CCNL ha altresì previsto incrementi nella parte stabile delle risorse (differenziali nelle progressioni economiche e aumenti contrattuali) di non chiara applicazione specialmente in riferimento ai vincoli di spesa e che difatti è dovuta intervenire definitivamente - in data 18.10.2018 con deliberazione n. 19 - la Corte dei Conti Sezione Autonomie per precisare che *"Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017"*;
- che la costituzione del fondo con le nuove disposizioni contrattuali è dunque stata resa possibile e certa solo a fine ottobre 2018;
- che il CCNL ha modificato sensibilmente anche la destinazione e relative percentuali degli istituti di parte variabile;

Vista la determinazione n. 439/2018 con la quale sono state determinate le risorse di parte stabile;

Richiamato l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

Visto l'art. 67, comma 3 del nuovo CCNL 21.05.2018 che indica gli importi di natura variabile di cui il Fondo risorse decentrate può essere di anno in anno alimentabile;

Visto l'articolo 67, comma 4, del nuovo CCNL 21.05.2018, espressamente compreso tra gli importi di natura variabile di cui sopra, che prevede: *"In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza"*;

Dato atto, in ossequio a tale disposizione, che nel corso del primo incontro di contrattazione decentrata è stata verificata positivamente l'eventualità della integrazione della parte variabile e ritenuto, pertanto, di integrare tale componente variabile del fondo ai sensi e per gli effetti dell'art. 67, comma 4 del CCNL 21.05.2018, di un importo pari ad euro 302,07 avendone preventivamente accertato la sussistenza nel bilancio di previsione 2018 ed il rispetto delle condizioni di cui all'art. 23, comma 2 del Dlsg. 75/2017;

Ritenuto di fornire alla stessa gli indirizzi per la contrattazione integrativa relativa al triennio 2018/2020, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2018;

Dato atto che nell'anno 2017 l'importo delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per il lavoro straordinario è stato pari ad Euro 4.648,00 e dello stesso sono residuati euro 2.120,66 che vanno a confluire sulle risorse di cui all'art. 67 comma 3 del CCNL 21.5.2018;

Visto l'art. 23 del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017 che al comma 2 ha disposto che a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Visto l'art. 67, comma 7 del CCNL 21.05.2018 che recita: *"La quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del Dlgs. 75/2017;*

Dato atto che vi sono per l'anno 2018 importi corrispondenti a frazioni di RIA per personale cessato nel corso dell'anno 2018 ai sensi dell'art. 67, comma 3 lettera d) pari ad euro 117,27;

Visto l'art. 67, comma 3, lettera c) che prevede, nella componente variabile, le risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi, secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge quali recupero ICI si stimano euro 500,00;

Dato atto che le risorse derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 113 del Dlgs. 50/2016, recante incentivi per le funzioni tecniche, vengono previste per il 2018 come pari ad euro € 11.138,00 quale stima e che i criteri di ripartizione e liquidazione delle stesse saranno indicate con l'approvazione del relativo regolamento sulla ripartizione dei medesimi incentivi, previa contrattazione dei criteri generali dello stesso ex art. 7, comma 4 lettera g) del CCNL 21.05.2018;

Preso atto del prospetto per il controllo del limite di spesa del fondo previsto dall'art. 23 c.2 del D.Lgs. n. 75/2017 in relazione ai limiti del 2016 e dato atto che, ai fini del rispetto, l'importo massimo disponibile delle nuove risorse che possono essere aggiunte alla parte variabile del fondo per l'annualità 2018 è pari ad € 302,94;

Preso atto che il Comune di Bagnatica ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2017;

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e che il Comune di Bagnatica rispetta il suddetto limite;

Visto l'art. 40, comma 3-quinques, 3° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente Sistema di Valutazione del Comune di Bagnatica;

Visto il DUP 2018/2020 e il relativo bilancio previsionale 2018/2020 approvati rispettivamente con deliberazione C.C. n. 10 e n. 11 del 19/02/2018, nel quale sono stati programmati gli obiettivi generali di performance organizzativa ed individuale dell'Ente;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di considerare le premesse parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di destinare, nell'ambito del fondo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2018, oltre alle altre quote previste dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018, anche le seguenti

risorse aggiuntive variabili, pari ad Euro 302,07 ai sensi dell'art. 67, comma 4 e comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018, da definirsi in sede di contrattazione decentrata integrativa, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2018;

3. di fornire alla delegazione trattante, i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per il personale relativa per la parte giuridica al triennio 2018/2020, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2018:

- definizione di criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte;
- importi dei vari istituti da definire ove possibile in continuità al precedente contratto decentrato 2017;
- destinazione alle progressioni orizzontali del personale dipendente sulla base dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nonché nel rispetto della disciplina di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, di un importo pari ad € 4.300,00 per le nuove progressioni;
- utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, unitamente alle risorse di parte variabile, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti in sede di programmazione per il periodo 2018;
- rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018;

4. di dare atto che per l'anno 2018 ai sensi dell'art. 67, comma 3 del nuovo CCNL 21.05.2018 sono previsti i seguenti ulteriori importi di natura variabile dei quali il Fondo risorse decentrate può essere alimentato:

- a) residui euro 2.120,66 che vanno a confluire sulle risorse di cui all'art. 67 comma 3 del CCNL 21.5.2018, derivanti da risparmi risorse destinate alla corresponsione dei compensi per il lavoro straordinario;
- b) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi, secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge per euro 500,00 quale recupero ICI ed euro 11.138,00 quali incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 del Dlgs. 50/2016 e s. m. e i.;

5. di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2018/2020 annualità 2018 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili

previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.).

6. di trasmettere il presente atto alle OOSS ed alle RSU;

7. di dichiarare la presente deliberazione, con voti favorevoli unanimi, immediatamente eseguibile considerata l'urgenza di costituire approvare il contratto decentrato entro fine anno.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 85 DEL 10/12/2018

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

DOTT. MAGLI PRIMO

Il Segretario Comunale

D.SSA CRISCUOLI MARIA GRAZIA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).



COMUNE DI BAGNATICA

PROVINCIA DI BERGAMO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero Delibera **85** Del **10/12/2018**

Servizio:

OGGETTO

INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – TRIENNIO 2018/2020 E DESTINAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE PER L'ANNO 2018.

PARERI DI CUI ALL' ART. 49 DEL D.LGS 267 DEL 18/08/2000 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMM.VO	L'atto è stato istruito da: Data 30/11/2018 IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere: FAVOREVOLE Data 07/12/2018 IL RESPONSABILE DI SETTORE CROTTI EUGENIO
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO	Per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE esprime parere: FAVOREVOLE Data 07/12/2018 IL RESPONSABILE FINANZIARIO CROTTI EUGENIO

Controllo limite fondo ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2018	anno 2016*
* Anno 2015			
(per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)			
TOTALE COSTITUZIONE FONDO		80'303,81	71'020,48
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	0,00	0,00
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	855,71	648,41
art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 75/2017; circolare n. 2/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle Finanze	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00	1'500,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	11'138,00	0,00

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2018	anno 2016*
* Anno 2015			
(per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)			
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	2'120,66	118,58
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00	0,00
art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999	Economie fondo anno precedente	0,00	0,00
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE		66'189,44	68'753,49
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		47'563,18	45'000,00
FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO		4'648,00	4'648,00
LIMITE FONDO		118'400,62	118'401,49
Differenza rispetto al limite del fondo anno 2016			-0,87