

Comune di **BAGNATICA**

Provincia di **BERGAMO**

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria

al contratto integrativo anno 2020

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		28.12.2020	
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020	
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente il Segretario comunale d.essa Maria Grazia Criscuoli e altro componente il Responsabile settore Affari Generali e Finanziari Eugenio Crotti.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: tutte quelle firmatarie del CCNL.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL e CISL.</p>	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) disciplina utilizzo risorse decentrate anno 2020</p> <p>b) criteri specifiche responsabilità</p> <p>c) indennità condizioni di lavoro</p> <p>d) PEO</p>	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (revisore dei conti)?	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Si, in data 17.12.2020 prot. n. 11382/2020</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?	<p>Si con delibera n. 06 del 27/01/2020.</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è facoltativo.</p>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?	<p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza. Con delibera di G.C. n. 07 del 27/01/2020 è stato aggiornato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2019/2021.</p>
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?		<p>Si. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: contratto collettivo decentrato integrativo, delibera G. C. su individuazione risorse variabili, sistema di valutazione, autorizzazione sottoscrizione contratto, parere revisore dei conti.</p>	
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>	
Eventuali osservazioni			

1.2- Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede la disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate e in particolare:

1. Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018;
2. Specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies del CCNL del 21.05.2018;
3. Nuove PEO di cui all'art. 16 del CCNL del 21.05.2018;
4. Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni di cui all'art. 67 c. 3, lettera c) del CCNL del 21.05.2018;
5. Risorse destinate alle performance individuale e collettiva di cui: all'art. 68 c. 2, lettere a) e b).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

INDENNITA': CONDIZIONI DI LAVORO

- *descrizione: è un'indennità per le prestazioni lavorative esposte a particolari rischi, disagi, maneggio valori.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.260,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70-bis del CCNL del 21/5/2018*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 7*
- *criteri di attribuzione: valutazione dei Responsabili di settore sulla base del documento valutazione rischi e della tipologia di lavoro o della quantità di contante maneggiato.*
- *obiettivo: remunerare i dipendenti che svolgono attività disagiate, esposte a rischi, ammanco di denaro a seguito maneggio valori contanti.*

INDENNITA': SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- *descrizione: è un'indennità per l'assunzione di particolari responsabilità o procedimenti*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 550,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70-quinquies comma 1 del CCNL del 21/5/2018*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 9 commi da 1 a 5*
- *criteri di attribuzione: nomina del Responsabile di Settore*
- *obiettivo: premiare l'assunzione di una particolare o specifica responsabilità individuale e autonomia di gestione delle pratiche e dei procedimenti del proprio ufficio.*

INDENNITA': SPECIFICHE RESPONSABILITA' SERVIZI DEMOGRAFICI

- *Descrizione: è un'indennità specifica per i dipendenti delegati dal Sindaco come ufficiali di stato civile, anagrafe ed elettorale*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.050,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70-quinquies comma 2 lett. a) del CCNL del 21/5/2018*
- *Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 9 commi da 6 a 10*
- *Criteri di attribuzione: delegati del Sindaco al servizio demografico*
- *Obiettivo: riconoscere l'assunzione di responsabilità individuale e autonomia di gestione delle pratiche del servizio demografico.*

COMPENSO: "PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI TRAMITE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE"

- *Descrizione: sono risorse atte a riconoscere e premiare la maggiore produttività e capacità individuali e collettive nell'ambito dei servizi.*
- *Importo massimo previsto nel fondo (salvo economie sugli altri articoli) del CCDI € 33.018,89.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 67 c. 3, lettera c) del CCNL del 21.05.2018.*
- *Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 14*
- *Criteri di attribuzione: valutazione degli obiettivi della performance organizzativa generale e collettiva da parte del nucleo interno di valutazione e schede individuali di valutazione da parte del responsabile di settore.*
- *Obiettivo: favorire e promuovere l'impegno individuale e l'applicazione delle proprie capacità nell'ambito organizzativo e collettivo per il mantenimento e miglioramento dei servizi a cui i vari soggetti sono applicati.*

COMPENSI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE "RECUPERI ICI – INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE"

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali*
- *Importo previsto nel fondo del CCDI per recupero ICI/IMU: € 5.000,00*
- *Importo previsto nel fondo del CCDI per incentivi funzioni tecniche: € 10.000,00*
- *Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 12*
- *Riferimento alla norma del CCNL: all'art. 67 c. 3, lettera c) del CCNL del 21.05.2018*

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 91/2012, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede per il 2019 che solo una quota limitata pari a n. 2 unità, perciò non superiore al 50% del personale avente diritto possa progredire orizzontalmente, a valere dal 01/01/2020 per una spesa massima di € 4.300,00.

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 19/12/2012; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009 secondo i sistemi di programmazione, gestione e controllo del D.Lgs 267/2000

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, è stato costituito per la parte stabile con determina n. 172 del 06/7/2020 e per la parte variabile con delibera di Giunta Comunale n. 67 del 11.12.2020 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	67.702,53
Risorse variabili	16.503,65
TOTALE	84.206,18

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 67.702,53 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	<u>€ 64.988,65</u>

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (art. 67, c. 2, CCNL 21/5/2018)	€ 934,83
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 67, c. 3, CCNL 21/5/2018)	€ 281,45
Incremento art. 67 comma 2 lett. A) - € 83.20 a dipendente al 31/12/2015	€ 1.497,60
TOTALE	<u>€ 2.713,88</u>

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 16.503,65e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 67 c. 3, lettera c) del CCNL del 21.05.2018)	€ 15.000,00
Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione (art. 67 c. 3, lettera d) del CCNL del 21.05.2018)	0,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 67 c. 3, lettera e) del CCNL del 21.05.2018)	€ 1.201,58
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 67 c. 3, lettera h) del CCNL del 21.05.2018)	€ 302,07
TOTALE	€ 16.503,65

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa: € 0,00
- Riduzioni del fondo per la parte variabile: € 0,00
- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010: € 0,00

(Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.)

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017: € 0,00

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

- 1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016 compreso della spesa per le posizioni organizzative a carico del bilancio;*
- 2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.*

A carico del fondo per l'anno 2020, non sono pertanto previste riduzioni.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	67.702,53
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	16.503,65
TOTALE	84.206,18

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo <small>(soggetto a consuntivo in sede di liquidazione)</small>
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 22.433,66
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 6.593,63
Altro.....	
TOTALE	€ 29.027,29

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
<i>Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</i>	(+) € 84.206,18
<i>Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)</i>	(-) € 29.027,29
<i>Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)</i>	(+)
TOTALE	€ 55.178,89

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2020 (art. 68, comma 2, lett. j) CCNL 21/5/2018)	€ 4.300,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018)	€ 1.260,00
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018)	€ 16.509,45
Premi correlati alla performance individuale (art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018)	€ 16.509,44
Compensi per specifiche responsabilità (art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21/5/2018)	€ 1.600,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 21/5/2018)	€ 15.000,00
Altro	
TOTALE	€ 55.178,89

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 67.702,53 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 67.702,53.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione:

- o compenso recupero evasione ICI/IMU per un importo di Euro 5.000,00
- o risorse per incentivi funzioni tecniche per un importo di € 10.000,00

entrambe rientranti tra le risorse ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018), finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i rispettivi incentivi recupero evasione ICI/IMU e incentivi funzioni tecniche.

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse, pari ad € 451,10 alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 19/3/2018 di revisione della precedente delibera di G. C. n. 91/2012, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2020 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 19/3/2018; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2020	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	67.702,53	64.253,49	2.065,47
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	0,00	0,00	0,00
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	67.702,53	64.253,49	2.065,47
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	16.503,65	6.118,58	10.385,07
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00	0,00
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	16.503,65	6.118,58	10.385,07
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	0,00	0,00	0,00
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	0,00	0,00	0,00
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	0,00	0,00
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	0,00	0,00	0,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	67.702,53	64.253,49	3.449,04
Risorse variabili	16.503,65	6.118,58	10.385,07
Decurtazioni	0,00	0,00	0,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	84.206,18	70.372,07	-13.834,11
COMPONENTI ESCLUSE DAL CALCOLO DEL LIMITE	18.184,01	2.266,99	15.917,02
TOTALE AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE	66.022,17	68.105,08	-2.082,91

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2020	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	29.027,29	27.900,00	1.127,29
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	55.178,89	42.472,07	12.706,82
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	29.027,29	27.900,00	1.127,29
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	55.178,89	42.472,07	12.706,82
<i>Quota importo riferita allo 0,2% per alte professionalità (735,16) e differenziali PEO storiche al 2016 (648,41) da aggiungere nella colonna 2016 quale anno limite per omogeneizzare il confronto con gli anni successivi</i>		1.383,57	- 1.383,57
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	84.206,18	71.755,64	12.450,54

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- Cap. 1803/9/2020 con disponibilità sullo stanziamento a competenza di € 44.000,00 da utilizzare per le competenze riferite all'annualità 2020, interamente dedicato a copertura degli istituti contrattuali: INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO – INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA'/PERFORMANCE – NUOVE PEO;
- Cap. 1403/10/2020 con stanziamento di € 5.000,00 a copertura degli importi definiti dal CCDI 2020 per SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ICI/IMU);
- per le INDENNITA' DI COMPARTO e PEO già ACQUISITE sono già in liquidazione dall'inizio anno 2020 sugli appositi capitoli su cui si liquidano gli importi stipendiali per ogni settore/ufficio;
- Per le indennità INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE con disponibilità accantonate sui diversi stanziamenti dei vari lavori o servizi, come previsto dall'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i..

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale

accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2019 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II).

Il Responsabile
Settore Affari Generali e Finanziari
(Eugenio Crotti)
(firmato digitalmente)