

Comune di **BAGNATICA**

Provincia di **BERGAMO**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2012**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		21/12/2012
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale d.ssa Maria Grazia Criscuoli e Responsabile A.G. e Finanziari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : tutte quelle firmatarie del CCNL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL - CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) disciplina utilizzo risorse decentrate anno 2012 b) criteri specifiche responsabilità c) indennità di rischio d) PEO
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 20/12/2012
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno (nucleo di valutazione) non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì con delibera n. 16 del 28/01/2011. I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è facoltativo.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: contratto collettivo decentrato integrativo, delibera su assegnazione obiettivi e progetti art. 15 c. 5, sistema di valutazione, autorizzazione sottoscrizione contratto, parere revisore dei conti.		
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).	
Eventuali osservazioni		

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede la disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate e in particolare:

1. Indennità di rischio di cui all'art. 37 del CCNL del 14.9.2000;
2. Specifiche responsabilità di cui all'art. 17 c. 2, lettere f) e i) del CCNL del 01/4/1999 e s.m. e i.;
3. Nuove PEO di cui all'art. 5 del CCNL del 31/3/1999;
4. Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni di cui all'art. 15 c. 1, lettera K) del CCNL del 01/4/1999;
5. Risorse destinate alle performance individuale e collettiva di cui: all'art. 4 c. 2, lettere b), all'art. 17 c. 2, lettera a) e dell'art. 18 del CCNL del 01/4/1999.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2012 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

INDENNITA': RISCHIO

- *descrizione: è un'indennità per le prestazioni lavorative esposte a particolari rischi.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.080,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 37 del CCNL del 14.9.2000*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 18*
- *criteri di attribuzione: solo per operai applicati a lavori di manutenzione*
- *obiettivo: riconoscere al dipendente un incentivo al lavoro all'aperto sul territorio e a parziale copertura per i rischi connessi ai lavori manuali.*

INDENNITA': SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- *descrizione: è un'indennità per l'assunzione di particolari responsabilità o procedimenti*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 12.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 c. 2, lettera f) del CCNL del 01/4/1999*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 19 commi da 1 a 6*
- *criteri di attribuzione: nomina del Responsabile di Settore*
- *obiettivo: premiare l'assunzione di responsabilità individuale e autonomia di gestione delle pratiche e dei procedimenti del proprio ufficio.*

INDENNITA': SPECIFICHE RESPONSABILITA' SERVIZI DEMOGRAFICI

- *Descrizione: è un'indennità specifica per i dipendenti delegati dal Sindaco come ufficiali di stato civile, anagrafe ed elettorale*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 900,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: all'art. 17 c. 2, lettera i) del CCNL del 01/4/1999*
- *Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 19 commi da 7 a 10*
- *Criteri di attribuzione: delegati del Sindaco al servizio demografico*
- *Obiettivo: riconoscere l'assunzione di responsabilità individuale e autonomia di gestione delle pratiche del servizio demografico.*

COMPENSO: "PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI TRAMITE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE "

- *Descrizione: sono risorse atte a riconoscere e premiare la maggiore produttività e capacità individuali e collettive nell'ambito dei servizi.*
- *Importo massimo previsto nel fondo (salvo economie sugli altri articoli) del CCDI € 25.957,63*
- *Riferimento alla norma del CCNL: all'art. 4 c. 2, lettere b), all'art. 17 c. 2, lettera a) e dell'art. 18 del CCNL del 01/4/1999.*
- *Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 22*
- *Criteri di attribuzione: valutazione degli obiettivi della performance organizzativa generale e collettiva da parte del nucleo interno di valutazione e schede individuali di valutazione da parte del responsabile di settore.*
- *Obiettivo: favorire e promuovere l'impegno individuale e l'applicazione delle proprie capacità nell'ambito organizzativo e collettivo per il mantenimento e miglioramento dei servizi a cui i vari soggetti sono applicati.*

PROGETTI " SETTORE AL TERRITORIO "

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: sviluppo della manutenzione in economia delle manutenzioni verde pubblico, patrimonio comunale, viabilità e rilievi tecnici sul territorio.*
- *Importo € 3.800,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 22 c. 10*
- *criterio di remunerazione: valutazione del raggiungimento degli obiettivi del progetto del singolo settore da parte del nucleo interno di valutazione e schede individuali di valutazione della partecipazione al progetto da parte del responsabile di settore.*

PROGETTI " SETTORE ALLA PERSONA "

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: avviamento nuovo software servizi demografici e lavori socialmente utili 2012.*
- *Importo € 1.900,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 22 c. 10*
- *criterio di remunerazione: valutazione del raggiungimento degli obiettivi del progetto del singolo settore da parte del nucleo interno di valutazione e schede individuali di valutazione della partecipazione al progetto da parte del responsabile di settore.*

PROGETTI " SETTORE AFFARI GENERALI E FINANZIARI "

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: esumazioni ed estumulazioni straordinarie cimitero Cassinone, distribuzione chiavette casa dell'acqua, avviamento nuovo software contabilità e gestione in economia IVA e pratiche fiscali.*
- *Importo € 3.300,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 22 c. 10*
- *criterio di remunerazione: valutazione del raggiungimento degli obiettivi del progetto del singolo settore da parte del nucleo interno di valutazione e schede individuali di valutazione della partecipazione al progetto da parte del responsabile di settore.*

COMPENSI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE "ISTAT"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: trattasi di servizi aggiuntivi , finanziati da terzi in questo caso dall'Istat per lo svolgimento del 15° Censimento della popolazione e delle abitazioni.*
- *Importo € 1.650,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 15 c. 1, lettera K) del CCNL del 01/4/1999*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 21 c. 2 lettera c)*
- *criteri di remunerazione: secondo quanto previsto nell'allegato B punto 3 del CCDI 2012.*

COMPENSI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE "RECUPERI ICI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LL. PUBBLICI"

- *descrizione e criteri di remunerazione*: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo € 6.300,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL*: D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni e CCNL 1999 art. 17 lett. g) per recupero evasione ICI

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 91/2012, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2012 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009 secondo i sistemi di programmazione, gestione e controllo del D.Lgs 267/2000

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012, è stato costituito per la parte stabile con determina n. 25 del 03/02/2012 e per la parte variabile con la delibera di Giunta Comunale n. 90 del 17/12/2012 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	64.253,49
Risorse variabili	16.950,00
TOTALE	81.203,49

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 64.253,49 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 55.989,48

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	€ 2.280,00
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 1.837,89
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	€ 0,00
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	€ 1.860,04
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	€ 2.855,98
TOTALE	€ 8.833,91

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 2.458,61
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00

Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 0,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	€ 2.507,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	€ 134,30
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	€ 0,00
TOTALE	€ 5.099,91

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2012 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 16.950,00e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€ 7.950,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	€ 0,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 9.000,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
TOTALE	€ 16.950,00

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa: € 5.669,81

Trattamento economico accessorio del personale trasferito dal comune ad altri Enti a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni. (ATA, ex personale ausiliario delle scuole statali passate al Ministero con conseguente decurtazione dei trasferimenti dello Stato per pari importo).

- Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;

2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2012, NON sono previste riduzioni in quanto non vi sono stati nel 2011 e nel 2012 riduzioni di personale rispetto al 2010.

Semisomma del personale in servizio nel 2010 = 16,50 (n.16 al 01/01 e n. 17 al 31/12)

Semisomma del personale in servizio nel 2011 = 16,50 (n.17 al 01/01 e n. 16 al 31/12)

Semisomma del personale in servizio nel 2012 = 17,00 (n.16 al 01/01 e n. 18 al 31/12) come da previsione

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	64.253,49
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	16.950,00
TOTALE	81.203,49

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo (soggetto a consuntivo a fine anno)
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 7.300,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 17.015,86
Altro.....	
TOTALE	€ 24.315,86

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 1.080,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 12.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 900,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 25.957,63
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	€ 7.950,00
Attivazione di nuovi progetti o miglioramento di servizi art. 15, comma 5	€ 9.000,00
Altro.....	
TOTALE	€ 56.887,63

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 24.315,86
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 56.887,63
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€ 0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 81.203,49

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 64.253,49 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le sole risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 64.253,49.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione, risorse Istat per Censimento per € 1.650,00, risorse per specifiche disposizioni di legge (ex Merloni e ICI) per € 6.300,00, progetti ex art. 15 c. 5 per € 9.000,00 pari ad un importo complessivo di Euro 16.950,00 corrispondente alla quota variabile del fondo di Euro 16.950,00 finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i relativi incentivi e/o progetti.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 91/2012, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2012 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione fondo	Importo anno 2011	Importo anno 2012	Scostamento
Risorse stabili	€ 64.253,49	€ 64.253,49	€ 0,00
Risorse variabili	€ 15.300,00	€ 16.950,00	€ 1.650,00
TOTALE	€ 79.553,49	€ 81.203,49	€ 1.650,00

Destinazione fondo	Importo anno 2011	Importo anno 2012	Scostamento
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 24.291,65	€ 24.315,86	€ 24,21
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 55.261,84	€ 56.887,63	€ 1.625,79
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 00,00	€ 00,00	€ 00,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 79.553,49	€ 81.203,49	€ 1.650,00

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- Cap. 1803/9/2012 denominato "fondo efficienza e miglioramento produttività" con stanziamento di € 50.000,00 interamente dedicato a copertura degli istituti contrattuali: RISCHIO – SPECIFICHE RESPONSABILITA' – INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI – ATTIVAZIONE DI NUOVI SERVIZI;
- Cap. 1201/1/2012 denominato " retribuzione al personale – stipendi " con parziale stanziamento di € 30.000,00 a copertura degli importi definiti dal CCDI 2012 per INDENNITA' DI COMPARTO – PEO ACQUISITE – SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ex Merloni e ICI);
- Cap. 1704/22/2011 denominato "compensi al personale comunale per il 15° censimento della popolazione" con parziale stanziamento di € 1.650,00 a copertura degli importi definiti dal CCDI 2012 per SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (svolgimento delle operazioni del 15° Censimento).

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2011 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano economie contrattuali del Fondo, destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 25 del 03/02/2012 e della delibera di G. C. n. 90/2012:

- nel capitolo n. 1803/9/2012 gestione competenza per € 50.000,00
- nel capitolo n. 1201/1/2012 gestione competenza per € 30.000,00
- nel capitolo n. 1724/22/2012 gestione residui per € 1.650,00
- nel capitolo n. 1202/4/2012 gestione competenza per l'importo degli oneri riflessi.