

*Comune di*  
***Bagnatica***  
*Provincia di Bergamo*

**Parere del Revisore contabile sulla proposta di  
contrattazione decentrata integrativa 2024**

**Il Revisore contabile**

GALATI PATRIZIA

## **Oggetto: Parere sulla contrattazione decentrata integrativa 2024-**

L'anno 2024, il giorno 25 del mese di novembre, la sottoscritta Dott.ssa Patrizia Galati, Revisore contabile per il triennio 16.08.2024-15.08.2027, nominato dal Consiglio Comunale con Delibera n. 21 del 24.07.2024 procedendo da remoto sulla base della documentazione trasmessa relativamente alla "Preintesa Accordo decentrato integrativo sulle materie relative all'incentivazione del personale dipendente – anno 2024"

**VISTO** lo Statuto, il Regolamento di Contabilità, il regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

### **RICHIAMATI**

- l'art. 40-bis del D. Lgs n. 165/2001 e l'art. 8, comma 7, del CCNL del 16-11-2022 del comparto Funzioni Locali che dispongono in ordine ai controlli sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- l'art. 40, comma 3 bis, l'art. 40, comma 3 quinquies, nonché l'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. n. 165/2001;

**ESAMINATA** la documentazione prodotta dagli uffici e trasmessa e precisamente:

- Pre-Intesa Accordo decentrato integrativo sulle materie relative all'incentivazione del personale dipendente economico anno 2024;
- Relazione illustrativa dell'Accordo di Contratto Collettivo decentrato integrativo ai sensi degli art. 7 del CCNL 2019/2021 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024;
- Relazione tecnico finanziaria sulla predetta ipotesi di accordo decentrato integrativo per il 2024 con gli schemi indicati dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato;

### **VISTO**

- il Documento Unico di Programmazione – DUP 2024/2026 ed il bilancio di previsione 2024/2026;

**TENUTO CONTO** di tutta la normativa legislativa e contrattuale inerente l'oggetto del presente parere;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 25/2024 dove sono stati unificati organicamente il Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art 108 comma 1 del TUEL e il Piano performance di cui all'art. 10 del D. Lgs 150/2000;

### **PRESO ATTO**

- della Deliberazione della Giunta Comunale n. 81/2022 con la quale è stata determinata la delegazione trattante di parte pubblica relativamente alle procedure per la contrattazione decentrata;
- della Deliberazione della Giunta Comunale n. 48/2024 con la quale sono stati dati gli indirizzi alla delegazione trattante;
- della determinazione del R.S. n. 442 del 23/10/2024 l'Amministrazione ha provveduto a costituire il Fondo per le risorse decentrate;

**CONSIDERATO** che l'art. 8, comma 7, del CCNL 16-11-2022 del comparto Funzioni locali prevede che: *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente per l'ente può utilizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto;*

**CONSTATATO** che il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività risulta così costituito:

<b>COSTITUZIONE FONDO PERSONALE ANNO 2024</b>	<b>2024</b>
<b>Risorse stabili</b>	
Art 79 c. 1 CCNL 2022 art 67 del CCNL 2018 c. 1 unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	64.988,65
Art 79 c. 1 CCNL 2022 art 67 del CCNL 2018 c. 2 le. A incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite)	1.497,60
Art 79 c. 1 CCNL 2022 art 67 del CCNL 2018 c. 2 le. B incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite)	934,93
Art 79 c. 1 CCNL 2022 art. 4 del CCNL 2001 c. 2 – Art 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. C integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente)	281,45
Art 67 c. 2 lett. B CCNL 21/05/2018 dichiarazione congiunta in cinque differenziali progressioni economiche orizzontali	934,93
Art 79 c. 1 lett. B CCNL 2022 € 84,50 per n. unità in servizio al 31/12/2018 con decorrenza dal 01/01/2021 ( da calcolarsi per intero sulle unità in servizio)	1.183,00
Art 79 c. 1 lett. C CCNL 2022 risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri di maggiore trattamenti economici del personale	4.071,00
Art 79 c. 1 lett. D CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022	1.687,40
Art 79 c. 1 bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3	9.489,39
<b>Totale somma risorse stabili</b>	<b>84.133,42</b>
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>302,07</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
Art 79 comma 2 lett. B CCNL 2022 un import massimo corrispondente all' 1,2% su base annua, del monte	302,07

salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL	
<b>Totale risorse variabili non soggette al limite</b>	<b>23.834,82</b>
Art 15 comma 1 lett. K CCNL 1998 -2001- art 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 3 lett. C incentivi per funzioni tecniche, art 113 D. Lgs 50/2016, art 76 D. Lgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti	11.000,00
Art. 79 c. 2 lett. D economie fondo straordinario confluite	751,56
L. 145 del 30/12/2018 art 1 comma 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	11.000,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01/01/2022, quota di incremento del fondo proporzionale	512,79
Compensi ANPR (Progetti di Parte variabile) Fondi di derivazione europea	268,40
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>24.136,89</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>107.968,25</b>

## RISCONTRATA

- la corretta applicazione degli istituti economici evidenziati nell'ipotesi di contrattazione integrativa decentrata sottoscritta in data 12/11/2024 rispetto alla normativa di riferimento come dettagliati nella Relazione tecnico-finanziaria firma della Responsabile del Settore Segreteria e Affari Generali e Servizi Finanziari;
- l'attestazione di copertura finanziaria della spesa prevista da parte del Responsabile del settore finanziario in calce alla Relazione tecnico-finanziaria;

## ACCERTATO CHE

- l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario ovvero in condizioni di deficitarietà strutturale;
- la situazione e la dinamica finanziaria dell'Ente sono, rispettivamente, appropriata e rientrante nei limiti di sviluppo dei bilanci annuale e pluriennale;
- l'Ente ha rispettato gli equilibri di bilancio per l'anno 2023 e rispetta nell'esercizio 2024 tutti gli equilibri di bilancio, finanziari ed economici, richiesti dalla normativa contabile in vigore;
- l'Ente ha approvato il bilancio di previsione 2024/2026 coerentemente con gli obiettivi di finanza pubblica imposti dalla vigente normativa;
- l'Ente rispetta nell'esercizio 2024 il limite della spesa di personale di cui art.1, comma 844 della L.205/2017;

**VERIFICATO** che gli oneri derivanti della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono determinati in maniera conforme alla normativa vigente in materia ed ai limiti della Contrattazione collettiva nazionale e sono compatibili con i vincoli di bilancio;

## RACCOMANDANDO

- di corrispondere la retribuzione di risultato al personale solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, sia in termini generali che,

soprattutto, individuali, nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito, che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e miglioramento quali-quantitativo delle prestazioni rese dal personale e comunque nel rispetto dei principi esposti dall'art. 40 bis del D. Lgs 165/2001;

- che dopo la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo, si proceda alla pubblicazione integrale sul sito internet del medesimo contratto decentrato integrativo unitamente alle relazioni illustrativa e tecnico – finanziaria;

### **ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

per quanto di propria competenza, sulla compatibilità degli oneri derivanti dall'applicazione dell'ipotesi di accordo di contratto decentrato integrativo per il personale dipendente relativamente all'anno 2024, riguardante l'utilizzo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività del personale, rispetto sia ai limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente nonché ai vincoli del bilancio annuale e pluriennale.

Pavia, 25.11.2024

Il Revisore Contabile

