



**COMUNE DI BAGNATICA**  
Provincia di Bergamo

**DECRETO SINDACALE**

n° 3 del 05/01/2022

**OGGETTO**

NOMINA POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO

**SOGGETTI DESTINATARI**

MUSTO IRMA

IL SINDACO

SCARPELLINI ROBERTO

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

## DECRETO SINDACALE DI NOMINA

### RESPONSABILI DI SETTORE POSIZIONE ORGANIZZATIVA

#### IL SINDACO

**VISTO** l'art. 109 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle Leggi sull'ordinamento degli enti Locali" e s. m. e i., il quale prevede e disciplina il conferimento delle funzioni di responsabilità dei Dirigenti nell'organizzazione degli Enti Locali;

**RILEVATO** che ai sensi dell'art. 50, comma 10, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle Leggi sull'ordinamento degli enti Locali", spetta al Sindaco la nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi, nonché l'attribuzione e la definizione degli incarichi direzionali, ove necessari;

**VISTO** l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle Leggi sull'ordinamento degli enti Locali" in cui si determinano le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

**DATO ATTO CHE** in data 21.05.2018 è stato sottoscritto nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali 2016/2018 che ha innovato alcuni istituti economici e giuridici per i dipendenti degli enti locali stabilendo le relative decorrenze;

**VISTA** la deliberazione G.C. n. 43/2019 eseguibile ai sensi di legge avente ad oggetto: "CCNL 2016/2018 Comparto Funzioni Locali artt. 13 e 14 - Definizione nuovo assetto delle posizioni organizzative e autorizzazione alla sottoscrizione definitiva accordo criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato";

**VISTO** il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione del Comune di Bagnatica da ultimo modificato con la deliberazione G.C. n. 43/2019 sopra citata ed in particolare le disposizioni relative ai criteri di nomina e revoca degli incarichi delle posizioni organizzative, nonché le nuove fasce di cui all'allegato C avente ad oggetto "Sistema permanente di valutazione - pesatura posizioni";

**VISTI** i vigenti C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali ed in particolare artt. 13 e seguenti;

**VISTO** l'articolo 17 che prevede: "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13";

**VALUTATA** la consistenza dell'organico, delle professionalità esistenti all'interno dell'ente ed in particolare nel Settore Gestione del Territorio dando atto che al suo interno vi è un solo dipendente, Arch. Irma Musto, di categoria D;

**RICHIAMATO** il precedente decreto n. 5 del 11.03.2020 di nomina del Responsabile del Settore Gestione del Territorio Arch. Irma Musto con scadenza il 31.12.2021;

**RITENUTO** per quanto sopra di provvedere alla conferma del Responsabile del Settore Gestione del Territorio;

**VISTI** i criteri di nomina contenuti nel vigente CCNL e nel vigente Regolamento come sopra richiamato;

**VALUTATA** la professionalità ed i titoli di studio dell'Arch. Irma Musto che è dipendente a tempo pieno categoria D5, Funzionario direttivo tecnico e che è dunque in possesso di tutti i requisiti previsti dai vigenti CCNL Comparto Funzioni Locali e di quelli previsti dall'attuale Sistema di Valutazione;

**VISTI** i criteri stabiliti dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione sulla graduazione delle posizioni organizzative e dato atto che dalla pesatura effettuata su proposta del Nucleo di Valutazione e di intesa con il sottoscritto Sindaco, il relativo punteggio è così stabilito: Posizione organizzativa Settore Gestione del Territorio - Personale: punti 10 - Budget: punti 30 - Servizi: punti 50. Totale 90;

**RITENUTO** di attribuire dalla data di vigenza della presente nomina e dunque dalla data del 01.01.2022 l'indennità di posizione in relazione a tale punteggio equivalente alla fascia n. 3 (da n. 81 a 90) nella misura di euro 14.000,00;

**DATO ATTO CHE** saranno acquisite dichiarazioni in ordine all'assenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità all'incarico ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 39/2013, della normativa in materia di anticorruzione e del Codice di comportamento dei pubblici dipendenti;

**VISTO** il D. Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e s. m. e i.;

**VISTI** i vigenti CCNL relativi al Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

#### **DECRETA**

- 1) Di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente decreto;
- 2) Di nominare **RESPONSABILE DEL SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO** l'Arch. Irma Musto posizione organizzativa ex art. 17 CCNL 2016/2018 Comparto Funzioni Locali **dalla data del 01.01.2022 alla data del 31.12.2022;**
- 3) Di dare atto che l'indennità di posizione è fissata in euro 14.000,00 a partire dalla data del 01.01.2022;

- 4) Di dare atto che l'indennità di risultato, attribuita secondo i criteri di cui all'Accordo per la determinazione della retribuzione di risultato sottoscritto con le OOSS ed RSU, rimane fissata annualmente dal Sindaco, ai sensi del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione, nel rispetto dei minimi di cui al vigente CCNL 2016/2018 Comparto Funzioni Locali;
- 5) Di stabilire che il presente atto venga consegnato agli interessati, traendone firma per ricezione e accettazione, reso pubblico mediante affissione all'Albo Pretorio per la durata di 15 giorni;

**IL SINDACO**  
*F.to digitalmente*  
*Roberto Scarpellini*